

国際人事資格の比較（参考資料）

資格の特徴

| 項目 | GHR-ProAdvance™ (HRAI) | SHRM-SCP | CIPD (Level 7) |
|---------|--|--------------------------------|-----------------------|
| 資格の性質 | グローバル人事【上級】専門職資格（日本×世界基準） | 米国発の HR 上級資格 | 英国発の HR プロフェッショナル資格 |
| 主軸となる思想 | ピープルファーストな人的資本経営 ヒューマンセントリック×データドリブン× | HR コンピテンシー (SHRM BASK) | 欧州型 HR（人材開発・労働法・労働関係） |
| 特徴 | 日本×世界の人事を統合したグローバル人的資本経営（人的資本+財務資本の統合思考） | グローバル HR の専門領域における実務知識とコンピテンシー | HR 理論・人材開発・欧州労働法 |
| 評価方式 | 戦略提案書の作成+プレゼンテーション | コンピューター・ベースド・テスティング (CBT) 試験 | 課題提出・レポート・実務評価 |

学習領域の特徴

| 領域 | GHR-ProAdvance™ | SHRM-SCP | CIPD L7 |
|--------------|---------------------|--------------|-------------|
| 人的資本経営 | ◎（中心領域） | △（主に HR 領域） | ○ |
| 財務資本理解・経営統合 | ◎ (戦略構築と提案の実践演習) | △ (基礎的理解) | △ |
| ピープル アナリティクス | ○ | ○ | △ |
| AI・HR テクノロジー | ◎（最新トレンド） | ○（基本情報） | △ |
| 日本と世界の人事比較 | ◎（唯一無二） | △（米国中心） | △（欧州中心） |
| 人事戦略構築能力 | ◎ (戦略提案を作成) | ○ (理論の理解) | ○ 理論の理解) |

本資料は、各資格団体が公表している一般的な情報およびカリキュラム領域に基づき、HRAI が独自に整理したものであり、各資格団体（SHRM、CIPD 等）による公式な比較・評価を示すものではありません。内容は最新情報を反映するよう努めておりますが、各団体のポリシー変更・改訂等により予告なく変更される場合があります。詳細については、必ず各資格団体の公式情報をご確認ください。